

EPL – Engagement – Performance - Lebensqualität

Bessere Unternehmens-Performance durch systematische und ganzheitliche Mitarbeiter-Engagement-Programme, die auf nicht-monetären Anreizen basieren.



Wie viele Ruderer haben Sie im Boot?



Menschen, die mit Herzblut und Freude ihr Bestes geben, tragen mehr zur Gesamtleistung der Organisation bei.

Gleichzeitig wirkt sich das Arbeitsklima und die innere Einstellung zum eigenen Tun unweigerlich auf alle Lebensbereiche aller Akteure aus.

Eine wesentliche Aufgabe eines Unternehmens muss es sein, den Anteil engagierter Mitarbeitern auf das höchstmögliche Niveau zu bringen.

Höhere Kundenbindung, bessere Produktivität, weniger Fluktuation, bessere Rendite, höhere Lebensqualität der Akteure.

Klarheit – Eine Bestandsaufnahme bringt Klarheit über die Treiber des Mitarbeiter-Engagements. Besonderes Augenmerk wird auf die Bereiche Kommunikation, Vertrauen, Team, Entwicklungsmöglichkeiten und Sinnempfinden sowie Führung gelegt.

Wirkung - Kleine, gezielte Veränderungen erzielen eine nachhaltigere positive Wirkung auf den Arbeitsalltag, als einmalige Grossaktionen.

Selbstverantwortung - Jeder Einzelne gewinnt Erkenntnisse über Selbstverantwortung und den Einklang eigener Bedürfnisse mit den Unternehmenszielen.

Konsequenz - Personalprozesse werden unter den neuen Aspekten des Mitarbeiter-Engagements geprüft und, falls erforderlich, neu beschrieben.

Kontrolle - Feedback-Schleifen geben Rückmeldung zum Erfolg.

Meine Zusage : Realistische, notwendige und praktische Maßnahmen und zügige Umsetzung.